

## 10. การพัฒนาอย่างยั่งยืน

เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2558 คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน การที่คณะกรรมการบริษัทได้ตั้งคณะกรรมการชุดนี้ขึ้นมา เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง มีความรับผิดชอบต่อและรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวม พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีคุณธรรม ส่งเสริมความรู้และคุณภาพชีวิต พร้อมกับการพัฒนาสภาพแวดล้อมและสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น โดยกำหนดกรอบการจัดทำตามแบบสากลดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
3. การต่อต้านการทุจริต
4. การเคารพสิทธิมนุษยชน
5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
8. การจัดการสิ่งแวดล้อม
9. นวัตกรรมและการเผยแพร่ นวัตกรรม

### การพัฒนาอย่างยั่งยืน

#### 10.1 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้นำหลักการทรงงานและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการบริหารงาน โดยใช้หลักความพอประมาณ ระเบิดระวาง การป้องกันความเสี่ยงและความเป็นธรรมในการประกอบธุรกิจ รวมทั้งดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม

#### 10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

การดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม ดำเนินการดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามที่กล่าวมาแล้วในข้อ 9
2. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายและยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในเรื่องของการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ด้วยความสุจริต ไม่ละเมิดสิทธิทางปัญญา การส่งเสริมสิทธิทางการเมือง ตลอดจนการปฏิบัติตามพันธะสัญญาต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ดังนี้

1.1 การแข่งขันที่เป็นธรรม การปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงไว้กับคู่สัญญา ทั้งด้านลูกหนี้และเจ้าหนี้ อย่างเคร่งครัดเป็นธรรมตามข้อตกลงต่าง ๆ ที่ได้ให้พันธะสัญญาไว้ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน โดย

- (1) ระบุเงื่อนไข และข้อตกลงต่าง ๆ ร่วมกันไว้ในสัญญาจ้างหรือซื้อขายให้ชัดเจน และปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงอย่างเคร่งครัด กรณีใดที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขจะรีบแจ้งให้คู่ค้าทราบ โดยด่วน ถึงปัญหาและทำการปรึกษาหาทางแก้ไขให้เป็นที่พอใจทั้งสองฝ่าย

- (2) ให้ข้อมูลข่าวสารและงานวิจัยต่าง ๆ ให้ผู้สนใจและลูกค้าทราบถึงนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ
- (3) ส่งมอบงานที่มีคุณภาพและตรงเวลาให้กับลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม ตามข้อตกลงและไม่ค้ำกำไรเกินควร

#### 1.2 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า

- (1) ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้าทั้งด้านผู้ว่าจ้าง ผู้ขาย และผู้รับจ้างช่วง ให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ต่อสังคม ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม
- (2) ตรวจสอบความเกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องระหว่างพนักงานทุกระดับชั้นกับผู้รับจ้างช่วง ผู้รับเหมาช่วง ผู้ขาย อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความไม่เป็นธรรม และไม่เสมอภาคในการดำเนินธุรกิจระหว่างผู้รับจ้างช่วง ผู้รับเหมาช่วง และผู้ขายแต่ละรายของบริษัท
- (3) ให้ความรู้กับคู่ค้า ถึงความเป็นธรรมในการจ้างงานและการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของผู้รับจ้างช่วง ผู้รับเหมาช่วง ผู้ขาย รวมทั้งติดตามผลของการปฏิบัติ

1.3 การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน ส่งเสริมและปฏิบัติตามสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร สิทธิทางศีลธรรมอย่างเคร่งครัด โดยได้กำหนดนโยบายไว้ในจริยธรรมของบริษัท ไม่ละเมิดการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ไม่มีลิขสิทธิ์ ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 สิทธิทางการเมือง บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นกลางทางการเมืองไม่เข้าไปมีส่วนร่วม และไม่ฝักใฝ่พรรคการเมืองใด หรือผู้มีอำนาจทางการเมืองคนใดคนหนึ่งใด ไม่นำเงินทุนหรือทรัพยากรของบริษัทฯ ไปใช้ในการสนับสนุน ไม่อนุญาตให้ผู้บริหารและพนักงานใช้อำนาจครอบงำโดยวิธีการใด ๆ เปิดโอกาสให้พนักงานใช้สิทธิทางการเมืองโดยอิสระ โดยไม่เข้าไปชักจูงหรือครอบงำ

### 3. การต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มั่นนโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตว่าด้วย การรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจโดยไม่เป็นธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้สินบน ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

### 4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญและถือเป็นนโยบายหลักในการดำเนินธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน โดยคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและเคารพต่อศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ของพนักงานทุกคน ซึ่งเป็นรากฐานของการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณภาพ

4.1 บริษัทฯ มีมาตรการคุ้มครองพนักงานที่ให้ข้อมูลแก่ทางการ กรณีการทำผิดกฎหมาย หรือผิดพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จะได้รับความคุ้มครอง บริษัทฯ ไม่ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนตำแหน่งงาน ลักขณงาน สถานที่ทำงาน สัมผัสงาน ช่มชู้ เลิกจ้าง อันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทำผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ

4.2 พนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างผลงานคุณภาพแก่บริษัท บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งในเรื่องการให้โอกาส ผลตอบแทนการแต่งตั้งโยกย้าย และการพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม เพื่อให้พนักงานเป็นผู้มีความสามารถและเป็นคนดีในสังคม

4.3 บริษัทฯ คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน โดยการไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานด้านเชื้อชาติ ศรี์ เด็ก คนพิการ เป็นต้น

### 5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

### 6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

## 7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคมไทย และพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

- 7.1 บริษัทฯ กำหนดให้มีมาตรการป้องกัน/แก้ไข เมื่อเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ
- 7.2 สนับสนุนการศึกษาให้กับเยาวชนที่ขาดแคลน โดยการมอบทุนการศึกษา
- 7.3 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม โดยการมีส่วนร่วมของพนักงาน ตลอดจนส่งเสริมพนักงานมีโอกาสนำไปใช้ในการทำความดี เพื่อพัฒนาจิตอาสา และให้พนักงานร่วมปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคม
- 7.4 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในท้องถิ่น ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสถานศึกษา ศาสนสถาน และสุขภาพของเยาวชนและผู้ด้อยโอกาส รวมถึงสิ่งแวดล้อมของชุมชนด้วย
- 7.5 สื่อสารกับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เผยแพร่และรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- 7.6 ส่งเสริมพุทธศาสนา โดยให้เป็นที่ตั้งของสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขาที่ 47 เพื่อพัฒนาทางด้านจิตใจให้คนมีธรรมอยู่ในจิตใจแล้วสังคมจะดีขึ้น

## 8. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

- 8.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่าง ๆ ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- 8.2 ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า มีมาตรการประหยัดพลังงาน และส่งเสริมกระบวนการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่
- 8.3 จัดให้มีระบบการทำงานที่มุ่งเน้นให้เกิดความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม เช่น การมีระบบป้องกันมลพิษที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างปฏิบัติงาน การจัดสถานที่ทำงานให้สะอาดและถูกสุขลักษณะ เพื่อให้บุคลากรตลอดจนผู้เข้ามาในบริษัททุกคนปลอดภัยจากอันตรายจากอุบัติเหตุและโรคร้าย
- 8.4 กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานต้องเอาใจใส่อย่างจริงจังต่อกิจกรรมที่มุ่งที่จะเสริมสร้างคุณภาพด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกถึงความปลอดภัย และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมตลอดเวลา
- 8.5 เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

## 9. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม

### 10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเน้นในการพัฒนาบุคคลในชุมชน ใกล้เคียงที่ตั้งของบริษัทและพนักงานบริษัท ซึ่งบริษัทฯ เห็นว่าคนเป็นจุดเริ่มต้นของสิ่งต่างๆ ทั้งหมด ไม่ว่าสังคมจะดีหรือไม่ก็ขึ้นอยู่กับ

คนงานที่จะทำดีหรือไม่ก็อยู่ที่คน การก่อการทุจริต ลักขโมย ก็เกิดขึ้นมาจากคน การจะทำธุรกิจให้เจริญและมีความยั่งยืน ก็ต้องเริ่มมาจากคนทั้งสิ้น ดังนั้นบริษัทจึงจัดทำโครงการต่าง ๆ ขึ้นมามีดังนี้

1. จัดตั้งสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขาที่ 47 โดยได้เริ่มการก่อตั้งเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2555 โดยเป็นหลักสูตรของสถาบันพลังจิตตานุภาพ เปิดอบรมครูสมาธิ ซึ่งขณะนี้ มีจำนวน 3 รุ่นแล้ว ซึ่งการเรียนสมาธินี้ให้ประโยชน์อย่างมากในการอบรมจิต เพื่อฝึกให้จิตสงบ เมื่อจิตสงบแล้วทำให้มีสมาธิในการทำงาน สามารถพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น รวมถึงจะมีสติรู้ผิดรู้ชอบละเว้นการปฏิบัติในทางที่ผิดได้
2. โครงการให้ทุนการศึกษาต่าง ๆ ซึ่งบริษัท ให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาในระดับอุดมศึกษามาตลอดตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา ปัจจุบันได้มีนักศึกษาในระดับปริญญาตรี คณะสถาปัตยกรรม สาขาสถาปัตยกรรม และการวางแผน เทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งได้รับทุนนี้อยู่คือนางสาวสมประสงค์ คงจันทร์ ในปี 2557 ได้มีโครงการให้ทุนการศึกษาแก่นักงานบริษัท เข้าศึกษาในระดับปริญญาโท กับพนักงานทุกแผนกในบริษัท ซึ่งพนักงานที่จะได้รับทุนนั้นต้องผ่านการอบรมหลักสูตรครูสมาธิจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขาที่ 47 (สาขาของบริษัท) ก่อน ซึ่งบริษัทเห็นว่าถ้าพนักงานผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักสูตรนี้แล้วจะเป็นบุคคลที่มีจิตใจดี เหมาะแก่การส่งเสริมและพัฒนา
3. โครงการเพื่อกิจการต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่บริษัทมีนโยบายจะเริ่มจัดทำในปี 2557 มีดังนี้
  - 3.1 โครงการ โรงงานสีขาว ปราศจากยาเสพติด ซึ่งบริษัทฯ มีพนักงานอยู่เป็นจำนวนมากหลายระดับ และมีพนักงานคนงานเป็นคนต่างด้าว จึงมีโอกาสก่ออาชญากรรมต่าง ๆ ได้ รวมทั้งเรื่องยาเสพติด บริษัทฯจึงเริ่มดำเนินการ โรงงานสีขาวนี้ขึ้นมาโดยเริ่มในปี 2557 นี้
  - 3.2 โครงการฟื้นฟูโรงเรียนน้ำท่วม ที่จังหวัดปทุมธานี ของสมาคมบริษัทจดทะเบียน ซึ่งปรากฏว่า ตั้งแต่เกิดอุทกภัยน้ำท่วมในปี 2554 สภาพของโรงเรียนที่อยู่ในเขตอุทกภัย ในปัจจุบันนี้ยังไม่มีการปรับปรุงให้อยู่ในสภาพดั้งเดิม ดังนั้นบริษัทจึงเข้าร่วมโครงการฟื้นฟูโรงเรียนน้ำท่วมดังกล่าว
  - 3.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมท้องถิ่น ซึ่งเป็นโครงการต่อขยายกับสถาบันจิตตานุภาพ หลักสูตรครูสมาธิ สาขาที่ 47 ซึ่งจะขยายเข้าไปสู่ท้องถิ่นใกล้เคียงบริษัท ในการร่วมมือจัดกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน เพื่อให้วัฒนธรรมที่ดีดำรงอยู่ต่อไป โดยจะเริ่มโครงการในปี 2557 นี้

#### 10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในปี 2557 นอกจากบริษัทจัดทำให้บริษัทมีความโปร่งใส, มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการต่อต้านการทุจริตเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการทำการทุจริตและคอร์รัปชันแล้ว ยังมีส่วนที่บริษัทให้ความดูแลต่อพนักงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม และการให้ความรู้และการศึกษากับประชาชนทั่วไป พอสรุปได้ดังนี้

##### นโยบายการพัฒนาคนให้เป็นคนดีและเสริมสร้างความรู้

บริษัทฯ เชื่อว่าการพัฒนาจิตใจคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม จะสามารถทำให้เป็นคนดี เมื่อเป็นคนดีจิตใจดี ก็จะนำไปสู่การทำงานที่ดีเพื่อพัฒนาประเทศชาติให้ดียิ่งขึ้นไป โดยได้ลงมือทำไปแล้วดังนี้

##### 1. การตั้งโรงเรียนสอนครูสมาธิ

บริษัทได้ตั้งโรงเรียนสอนครูสมาธิของสถาบันจิตตานุภาพมาแล้วเมื่อปี 2555 โดยปัจจุบันเรียนไปแล้ว 3 รุ่น ซึ่งบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าถ้าบุคคลใดที่ได้เข้าอบรมในหลักสูตรนี้แล้ว จะมีจิตใจที่สงบขึ้นและละอายต่อบาป โดยถ้าปฏิบัติต่อไปตลอดจะได้รับผลที่ดียิ่งขึ้น

ซึ่งจากการสอบถามบุคคลที่อบรมจบแล้ว จะทำให้ทราบว่า อารมณ์เย็นขึ้น ไม่นุนเฉียว การทำงานดีขึ้น และมีจิตใจที่เป็นกุศล รวมทั้งสุขภาพดีขึ้น นอนหลับสบาย และบริษัทฯ จะดำเนินการอบรมครูสมาธิต่อไป เพื่อที่จะได้ผลิตคนคือออกสู่สังคมให้มากขึ้นเท่าที่จะทำได้

## 2. การให้ทุนการศึกษา

บริษัทฯ เน้นถึงความรู้กับพนักงานและนักศึกษาที่ขาดแคลน โดยบริษัทฯ ได้ให้ทุนกับพนักงานของบริษัทให้ได้รับการศึกษาที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับปริญญาโท ถึงปริญญาเอก โดยทุกคนที่ได้รับทุนจะต้องผ่านการอบรมครูสมาธิแล้ว การให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาที่สถาบันพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารและสถาบัน AIT โดยบริษัทฯ จะให้ทุนครั้งละ 1 ทุน โดยทำมาตั้งแต่ปี 2547 แล้ว ปัจจุบันมีผู้รับทุน 1 ทุนขณะนี้ศึกษาอยู่ที่ 5 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่สถาบันพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง รวมทั้งร่วมมือกับ HONGKONG UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY ให้ทุนการศึกษากับพนักงานเข้ารับการศึกษาด้านวิศวกรรมไปศึกษาที่ประเทศฮ่องกง ปัจจุบันมีพนักงานจบมาแล้ว 1 คนในระดับปริญญาเอก

## 3. จัดทำบริษัทให้เป็นแหล่งความรู้

- 3.1 จัดส่งวิศวกรเข้าให้ความรู้และอบรมกับสถาบันต่าง ๆ มาโดยตลอด เช่น อบรมการพิจารณาข้อมูลดิน และการออกแบบการรับน้ำหนักเสาเข็ม ของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
- 3.2 ได้ร่วมกับวิศวกรรมสถานแห่งชาติจัดอบรมและสัมมนา งานแสดงเทคโนโลยีและการประชุมวิศวกรรมปฐพีแห่งชาติ ครั้งที่ 1
- 3.3 จัดทำเอกสารทางวิชาการเกี่ยวกับวิศวกรรมปฐพี เผยแพร่ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งเป็นวิทยากรอบรมในสถาบันต่างๆ โดยในปี 2558 ได้เข้าร่วมเป็นวิทยากรต่าง ๆ ดังรายละเอียดในส่วนที่ 1 ข้อ 2.5 ภายใต้หัวข้องานวิจัยและพัฒนา
- 3.4 รับนักศึกษาเข้ามาฝึกงานที่บริษัทเป็นประจำทุกปี โดยเป็นนักศึกษาจากสถาบันต่าง ๆ เช่น สาขา วิศวกรรม, คอมพิวเตอร์, บัญชี และสาขาอื่นๆ อีกเป็นต้น
- 3.5 ในวาระที่บริษัทครบรอบ 40 ปีในพ.ศ.2557 บริษัทได้จัดทำหนังสืออธิบายเรื่องประสบการณ์งานเสาเข็มเจาะและโครงสร้างใต้ดินในประเทศไทยและ Current Practices in Deep Foundations and Diaphragm Wall Construction in Thailand เผยแพร่เป็นวิทยาทานแก่มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่สอนวิศวกรรมโยธา

## 4. เข้าช่วยพัฒนาโรงเรียนที่มีผลกระทบจากน้ำท่วม

บริษัทฯ เข้าได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาโรงเรียนวัดบ้านจางที่ได้รับผลกระทบจากน้ำท่วม โดยได้ร่วมมือกับกองทุนตลาดหลักทรัพย์ร่วมใจ ช่วยกั้นน้ำท่วมและสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย โดยได้ปรับปรุงพื้นที่สนามคอนกรีตพร้อมรางระบายน้ำโดยรอบรั้วโรงเรียนและเขื่อน และแล้วเสร็จและส่งมอบเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558

บริษัท ซีพี ภูเก็ต จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา 40 ปี ที่บริษัทได้จัดทำโครงการพิเศษและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของสังคม กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท ตั้งแต่ปี 2547 จนถึงปัจจุบันดังนี้

**ปี 2558**

- เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2558 บริษัท ซีพีโก้ จำกัด(มหาชน) ได้สนับสนุนทุนในการประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 20 เป็นจำนวนเงิน 50,000 บาท
- เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2558 บริษัท ซีพีโก้ จำกัด(มหาชน) ได้สนับสนุนทุนทำห้องสมุด AIT (Asian Institute of Technology) เป็นจำนวนเงิน 300,000 บาท
- เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 บริษัท ซีพีโก้ จำกัด(มหาชน) ได้สนับสนุนการจัดงานแสดงเทคโนโลยีและการประชุมวิศวกรรมปฏิวัติครั้งที่ 2 ของ วสท. เป็นจำนวนเงิน 120,000 บาท

**ปี 2557**

- เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2557 บริษัท ซีพีโก้ จำกัด(มหาชน) ได้สนับสนุนงานกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติตามโรงเรียนในสังกัด กรุงเทพมหานคร พื้นที่เขตลาดพร้าว บางเขนและจตุจักร เป็นจำนวนเงิน 30,000 บาท
- เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2557 บริษัท ซีพีโก้ จำกัด(มหาชน) ได้สนับสนุนงานเยาวชนนักวิ่งขอนแก่นมาราธอนนานาชาติครั้งที่ 11 ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท เพื่อณรงค์ให้ประชาชนและเยาวชนหันมาออกกำลังกายด้วยการวิ่งอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
- เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2557 บริษัท ซีพีโก้ จำกัด(มหาชน) ได้สมทบทุนสร้างโรงเรียนการศึกษาคนตาบอดแม่สาย จังหวัดเชียงราย ให้แก่มูลนิธิธรรมิกชนเพื่อคนตาบอดในประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ในโครงการปันรักให้เด็กตาบอดภาคเหนือตอนบน เป็นจำนวนเงิน 2,000 บาท
- เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2557 บริษัท ซีพีโก้ จำกัด(มหาชน) ได้สนับสนุนการศึกษาให้แก่ สาขาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นจำนวนเงิน 30,000 บาท
- เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2557 บริษัท ซีพีโก้ จำกัด(มหาชน) ได้สนับสนุนโครงการ “รินน้ำใจสู่จุฬาฯ เพื่อปรับปรุงหอประชุมจุฬาฯ” เป็นจำนวนเงิน 100,000 บาท

**ปี 2556**

- เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2556 บริษัท ได้มอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยประจำปี 2556 เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท
- เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2556 บริษัท ซีพีโก้ จำกัด(มหาชน) ได้บริจาคเงินสร้างศูนย์การเรียนรู้และพื้นที่เด็กพิเศษ(มินบุรี) และศูนย์ฟอกไต เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้ความรู้ พื้นที่เด็กพิการ สำหรับประชาชนทั่วไป ผู้ปกครองและผู้สูงอายุในพื้นที่เขตมินบุรีและพื้นที่ใกล้เคียง เป็นจำนวนเงิน 100,000 บาท
- เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2556 บริษัทฯ ได้สนับสนุนงบประมาณเพื่อใช้ในโครงการ Pre-Engineering Camp ซึ่งจัดโดยคณะวิศวกรรม สถาบันพระจุลจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นจำนวนเงิน 30,000 บาท
- เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2556 บริษัทได้สนับสนุนอุปกรณ์ในการปรับปรุงลานกีฬา ชุมชนบึงพระราม 9 เพื่อศูนย์กลางในกลางพักผ่อนของคนในชุมชนและเป็นที่ย่อยกกำลังกายเพื่อให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติด เป็นจำนวนเงิน 40,000 บาท